



ETICKÝ
KODEX

NAŠE SPOLEČNOST SE MOBILIZUJE



Antoine Frérot,
generální ředitel
a předseda správní
rady společnosti
Veolia

organizací. Zejména je důležité zachovávat základní principy, přihlížet ke kulturní rozmanitosti a dbát na ochranu životního prostředí.

Tímto dokumentem by se mělo řídit chování všech zaměstnanců Veolie na všech úrovních a ve všech zemích. Dělat dobře svou práci pro nás znamená jednat profesionálně, přistupovat k zákazníkům s úctou a plnit své pracovní povinnosti.

Všude, kde skupina Veolia působí, usiluje o šíření svých hodnot a ctí právní předpisy platné v jednotlivých zemích, jakož i etická pravidla přijatá mezinárodními organizacemi.

Bez ohledu na geografickou polohu a na hospodářskou či finanční situaci musí být naše podnikatelská činnost vždy v souladu s národní legislativou dané země a s příslušnými doporučeními mezinárodních

**” TÍMTO DOKUMENTEM
BY SE MĚLO ŘÍDIT
CHOVÁNÍ VŠECH
ZAMĚSTNANCŮ VEOLIE. “**

OBSAH

- 4 NAŠE HODNOTY
- 6 NAŠE ETICKÁ PRAVIDLA CHOVÁNÍ
- 9 NAŠE OPATŘENÍ
- 16 NAŠE ORGANIZACE

ÚVOD

Tento Etický kodex je pro Veolii nesmírně důležitý, neboť jeho prostřednictvím chce skupina prosazovat své hodnoty jak mezi svými zaměstnanci, tak navenek u zúčastněných stran.

Jelikož se hodnoty skupiny odrážejí v etických pravidlech i v samotné činnosti, je třeba vytvořit podmínky, ve kterých bude etika soustavně přítomna, což je pro Veolii středobodem. Veolia je etická společnost, podle toho také vystupuje a hodnoty, jež proklamuje, přispívají k potvrzení její legitimacy jakožto obchodní společnosti.

Etický kodex je díky vytyčení hodnot, které Veolia prosazuje mezi svými zaměstnanci, jakýmsi orientačním bodem či ukazatelem etického chování. Cílem tohoto nástroje soudržnosti a ukazatele chování je rovněž navázat se zúčastněnými stranami vztahy založené na důvěře. Jak hodnoty, tak z nich vycházející etická pravidla a jednání jsou součástí globálního požadavku na soulad s předpisy, jehož účelem je předcházet právním i reputačním rizikům. To je pro strategii Veolie (a ostatně všech společností) naprosto klíčové.

Veolia působí v oblasti vodohospodářství, odpadového hospodářství a energetiky, což jsou obory, které procházejí velkými změnami a rychle se rozvíjejí.

Činnost skupiny je ze své podstaty spjata se životním prostředím, a proto se Veolia podílí jak na ochraně životního prostředí, tak na hospodářském rozvoji, přičemž usiluje o udržitelný rozvoj při hospodárném

nakládání s přírodními zdroji, účastní se boje proti změně klimatu a znečišťování životního prostředí, usiluje o zachování a rozvoj biodiverzity a o zlepšování zdraví a kvality života obyvatelstva.

Jako francouzská skupina s celosvětovou působností si je Veolia dobře vědoma své odpovědnosti, a proto přikládá velký význam hodnotám a etickým pravidlům popsaným v tomto dokumentu. Prosazuje je jak mezi svými zaměstnanci, tak i navenek vůči ostatním zainteresovaným skupinám, především pak svým zákazníkům, dodavatelům a obyvatelům zemí, kde působí.

Tento Etický kodex, který staví etiku do čela řízení Veolie, má zajistit dodržování:

- firemních hodnot a etických pravidel Veolie,
- principů mezinárodních iniciativ, k nimž se skupina připojila, především iniciativy OSN nazvané Global Compact, dále pak mezinárodních právních předpisů z oblasti lidských práv a směrnic OECD pro nadnárodní společnosti,
- právních předpisů jednotlivých zemí, kde skupina působí.

Ve složitém, multikulturním a neustále se měnícím světě je tento kodex základem společné etiky a vodítkem pro všechny zaměstnance. Měl by jim umožnit jednat ve jménu těchto hodnot a vykonávat svou práci s plným vědomím svých práv a povinností vůči společnosti i zúčastněným stranám.



NAŠE HODNOTY

Prvořadými hodnotami společnosti Veolia jsou odpovědnost, solidarita, respekt, inovace a orientace na zákazníka. Tvoří základ, na kterém je postavena ekonomická, sociální a environmentální výkonnost celé skupiny.

ODPOVĚDNOST

Veolia si klade za cíl aktivně se podílet na budování udržitelně se rozvíjející společnosti. Je klíčovým hráčem na trhu služeb úzce spjatých se životním prostředím a v této své roli každodenně přijímá odpovědnost za naplňování obecných zájmů, k nimž patří především:

- podpora harmonického rozvoje území,
- zlepšování životních podmínek obyvatel dotčených její činností a ochrana životního prostředí, které je v centru jejího zájmu.

Veolia podporuje rozvoj odborných kompetencí svých zaměstnanců, zvyšování bezpečnosti osob na pracovišti (prevenci pracovních úrazů), vytváření zdravého pracovního prostředí i zajišťování bezpečnosti všech spolupracovníků a zařízení, které skupina spravuje.

Výměnou za zodpovědný přístup ke svým zaměstnancům Veolia od každého očekává naprostou loajalitu a respektování hodnot a etických pravidel, uvedených v tomto kodexu. Aktivity Veolie vždy směřují k udržitelnému rozvoji.

„ODPOVĚDNOST VŮČI ÚZEMÍ, OBYVATELŮM A ZAMĚSTNANCŮM.“

SOLIDARITA

Vzhledem k tomu, že Veolia svou podnikatelskou činností slouží společným i sdíleným zájmům, uplatňuje se solidarita jako jedna z jejích základních hodnot ve vztazích se všemi zúčastněnými stranami, přičemž snahou skupiny je, aby se jejich očekávání protínala. Solidarita se konkrétně projevuje v řešeních, jimiž skupina dokáže zajistit základní služby všem. Jde o jeden z hlavních prvků společenské odpovědnosti firmy.

RESPEKT

Respekt je hlavním principem jednání všech zaměstnanců skupiny a odráží se v dodržování zákonů, respektování vnitřních předpisů skupiny a v projevování úcty vůči ostatním. Skutečnost, že Veolia respektuje právní předpisy, také poukazuje na to, že jí jsou vlastní morální principy bezúhonnosti a poctivosti. Na základě těchto principů je korupce vnímána jako trestný čin nejen ve francouzském právu, ale i ve většině dalších národních právních řádů.

INOVACE

Výzkum a inovace tvoří jádro strategie skupiny Veolia, neboť jejím cílem je vytvářet udržitelná řešení jak pro zákazníky, tak pro životní prostředí a celou společnost. Díky inovacím může skupina neustále zlepšovat efektivitu a kvalitu svých služeb.

ORIENTACE NA ZÁKAZNÍKA

Veolia prosazuje transparentnost a etická pravidla jako podmínku budování dlouhodobých vztahů se zákazníky, založených na důvěře, bezúhonnosti a vzájemné úctě, bez jakékoli diskriminace. Veolia svým zákazníkům naslouchá a reaguje na jejich technická, ekonomická, environmentální a společenská očekávání vhodnými a inovativními řešeními.

„DODRŽOVÁNÍ ZÁKONŮ A VNITŘNÍCH PŘEDPISŮ SKUPINY A PROJEVOVÁNÍ ÚCTY VŮČI OSTATNÍM.“



NAŠE ETICKÁ PRAVIDLA CHOVÁNÍ

Veolia přijala pravidla, kterými se musí při výkonu své práce řídit všichni zaměstnanci na všech úrovních organizační struktury skupiny.

RESPEKTOVÁNÍ ZÁKONŮ A PŘEDPISŮ

Dodržování platných právních předpisů je pro Veolii jednoznačně prvořadé. Proto ustanovila orgány a postupy, které umožňují odhalit právní rizika související s dodržováním mezinárodních, evropských a národních norem, jež se skupiny Veolia týkají.

Požadavek souladu s předpisy není vnímán jako omezení, ale naopak je využíván jako nástroj řízení a vnitřního rozvoje a faktoru zvyšování odpovědnosti. Díky tomuto požadavku se posiluje soudržnost za-

městnanců sdílejících kulturu, ve které je respektování zákonů ceněnou hodnotou. Skupina pro své zaměstnance pravidelně zajišťuje vzdělávání v oblasti dodržování platných zákonů a dalších právních předpisů.

BOJ PROTI KORUPCI VEŘEJNÝCH I SOUKROMÝCH ČINITELŮ A PROTI NEPŘÍMÉMU ÚPLATKÁŘSTVÍ

„DODRŽOVÁNÍ PLATNÝCH PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ JE JEDNOZNAČNĚ PRVOŘADÉ.“

Skupina Veolia má maximální zájem na potlačování korupce ve všech zemích, kde působí. Jedním z opatření směřujících k tomuto cíli je i pravidelné připomínání zaměstnancům, že je třeba respektovat všechny právní předpisy, které se na skupinu Veolia vztahují, především pak zákon ze dne 9. prosince 2016, kterému se také říká zákon Sapin II.

Zmíněný zákon ukládá velkým společnostem povinnost vydat etický kodex, v němž jsou definovány a příkladem ilustrovány typy chování, které mohou vést ke korupci nebo nepřímému úplatkářství.

Mechanismus interního ohlašování, který je upraven v zákonu Sapin II a má „umožnit shromažďovat oznámení od zaměstnanců, upozorňující na jednání nebo situace v rozporu s etickým kodexem společnosti“, je součástí obecného ohlašovacího systému

Veolie pro etické otázky (whistleblowing). Podrobněji je toto popsáno v jedné z následujících částí, zabývající se „uplatňováním hodnot a etických pravidel skupiny“.

PŘEDCHÁZENÍ STŘETU ZÁJMŮ

Zaměstnanci musejí předcházet, popř. se vyhnout každé situaci, kdy hrozí nebo přímo vzniká střet (ať už skutečný, či jen domnělý) mezi jejich osobními zájmy a zájmy skupiny. Osobním zájmem zaměstnance může být každá výhoda v jeho vlastní prospěch nebo ve prospěch členů jeho rodiny, přátel, dalších příbuzných nebo osob či organizací, se kterými jej spojuje nebo spojoval obchodní vztah nebo společné zájmy. Střet zájmů vzniká, když zaměstnancův osobní zájem může ovlivnit jeho rozhodování nebo mu může zabránit ve zcela nestranném plnění pracovních úkolů či povinností.

NAŠE ETICKÁ PRAVIDLA CHOVÁNÍ

„POTLAČOVAT KORUPCI VE VŠECH ZEMÍCH, KDE SKUPINA PŮSOBÍ.“

Zvláštní pozornost je proto v této souvislosti třeba věnovat především následujícím situacím: pokud zaměstnanec přijme pro sebe nebo pro své blízké nějakou výhodu včetně darů či pozvání od veřejného činitele, zákazníka, dodavatele, subdodavatele, obchodního partnera nebo konkurenta, dále pokud má zaměstnanec majetkovou účast, podnikovou funkci nebo osobní finanční účast (příjmovou či nepřímou) ve společnosti nebo organizaci, s níž je skupina v obchodním nebo konkurenčním vztahu, nebo pokud zaměstnanec s takovou společností nebo organizací spolupracuje externě. Má-li zaměstnanec v této souvislosti nějaké dotazy či pochybnosti, měl by se obrátit na svého nadřízeného, který učiní adekvátní rozhodnutí k odvrácení takové situace a k ochraně zájmů skupiny.

ETICKÉ ZÁVAZKY V OBLASTI ÚČETNICTVÍ A FINANCI

Požadavek na dodržování etických pravidel v řešení finančních záležitostí považuje Veolia za věc zásadního významu, a to především tam, kde zaměstnanci při plnění požadovaných úkolů uplatňují vlastní odborné úsudky a sami rozhodují. Je to důležité nejen z důvodu předcházení hrozby možného trestního postihu, ale také pro udržení důvěry partnerů, což je pro dlouhodobě úspěšné působení skupiny zásadní.

DŮVĚRNOST

Uvnitř skupiny i při realizaci zakázek se Veolia snaží chránit veškerá důvěrná data, informace a know-how, přičemž respektuje práva k duševnímu a průmyslovému vlastnictví i obchodní tajemství související s její obchodní činností.

BEZPEČNOST

Bezpečnost osob a majetku je pro Veolii prioritou. V celosvětovém měřítku skupina uplatňuje veškerá opatření a prostředky k ochraně zaměstnanců při plnění jejich pracovních povinností i k ochraně pracovišť, zařízení a nehmotného majetku. Velkou pozornost také věnuje prevenci poškození své image a dobrého jména.



NAŠE OPATŘENÍ

Skupinu Veolia reprezentují regionální společnosti, které musejí respektovat a dodržovat hodnoty a etická pravidla uvedená v tomto kodexu ve vztahu ke všem zúčastněným stranám (zaměstnancům, zákazníkům, uživatelům poskytovaných služeb, obyvatelům žijícím v blízkosti provozních areálů skupiny, místním samosprávám, nevládním organizacím, představitelům občanské společnosti, sdružením na ochranu spotřebitelů a životního prostředí atd.).

ZAMĚSTNANCI

Ženy i muži, kteří přistupují zodpovědně jak ke své práci, tak k sociálním a environmentálním otázkám

Zaměstnanci Veolie každodenně řeší náročné ekologické a urbanistické úkoly a přispívají tak k úspěchu celé skupiny. Veolia proto usiluje o budování efektivního a ambiciózního sociálního modelu, v němž se zaměstnanci mohou profesně i osobně plně realizovat. Skupina Veolia považuje za velmi významné, aby její sociální iniciativy vycházely ze čtyř základních principů:

rovnosti, solidarity, rozvoje zaměstnanců a prevence zdravotních a bezpečnostních rizik.

Garance sociální rovnosti

Sociální rovnost lze garantovat, pokud se vytvoří podmínky pro zjištění toho, jak se jednotliví zaměstnanci podílejí na výsledcích společnosti a jak jim lze umožnit zvyšování jejich výkonnosti. Veolia je přesvědčena, že rozmanitost zaměstnanců představuje důležitou devizu přispívající k úspěšnosti jejího podnikání. Proto se snaží zajistit, aby se všichni zaměstnanci podíleli na jejich projektech a sdíleli

**„ROZMANITOST
ZAMĚSTNANCŮ PŘED-
STAVUJE DŮLEŽITOU
DEVIZU PŘÍSPÍVAJÍCÍ
K ÚSPĚŠNOSTI SKUPINY.“**

hodnoty skupiny a aby byl jejich podíl na výsledcích společnosti náležitě oceňován. Pocit sounáležitosti, úcty a rovného zacházení je nezbytný pro každodenní výkonnost a pracovní zaujetí zaměstnanců, což je zároveň spojeno s podporou rozmanitosti, rovného přístupu a s odmítáním všech forem diskriminace a šikany.

Podpora solidarity

Každý zaměstnanec Veolie podle povahy své práce aktivně přispívá ke zlepšování životních podmínek obyvatel území, na kterém skupina působí. Solidarita je zcela přirozeně primární osou celosvětové firemní politiky skupiny Veolia. Prosazování dia-

logu mezi vedením a pracovníky, podpora ohrožených a znevýhodněných zaměstnanců a pozornost věnovaná seberealizaci každého zaměstnance – to vše je pro řízení lidských zdrojů ve skupině Veolia důležité.

Profesní rozvoj zaměstnanců

Veolia podporuje všechny zaměstnance v rozvoji dovedností a zároveň je podněcuje k výměně zkušeností, sdílení inovačních postupů a dosahování nových pracovních úspěchů. Největším přínosem zaměstnanců pracujících v oblasti služeb je jejich odbornost. Úsilí Veolie neustále zdokonalovat řízení lidských zdrojů se opírá o aktivní firemní politiku profesního vzdělávání a kariérní podpory.

Veolia se snaží neustále reagovat na změny v oborech svého podnikání, podporovat sdílení zkušeností a nabízet motivující perspektivy svým zaměstnancům po celou dobu jejich kariéry.

Pozornost prevenci rizik a otázkám zdraví a bezpečnosti

Jde o každodenní snahu o zdokonalování postupů pro prevenci rizik v těsné spolupráci se zaměstnanci, kteří jsou si vědomi svých povinností, a se sociálními partnery. V našem úsilí, jež se ve věci bezpečnosti a ochrany zdraví při práci opírá o principy Mezinárodní organizace práce (ILO), uplatňujeme schopnost hledat stále účinnější řešení pro zlepšování každodenních pracovních podmínek zaměstnanců. Zejména v souvislosti s každoročním Světovým dnem bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v rámci celé skupiny nalézáme a šíříme nejlepší postupy zaměřené na prevenci pracovních úrazů a nemocí z povolání, zvyšování odpovědnosti vedoucích pracovníků, zlepšování informovanosti zaměstnanců, respektování rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem apod. Veolia uplatňuje po celém světě různá opatření nezbytná k zajištění bezpečnosti svých zaměstnanců. Skupina má vnitřní

postupů, podle kterých ve spolupráci s veřejnými orgány stanovuje rizikové oblasti a činnosti a provádí operativní mapování s cílem připravit v případě potřeby vhodné reakce a preventivní opatření.

ZÁKAZNÍCI A UŽIVATELÉ SLUŽEB

Ve vztazích k zákazníkům se Veolia zaměřuje především na plnění svých zákonných a smluvních povinností a závazků. Nad rámec povinností vyplývajících z platných předpisů věnuje skupina maximální pozornost nalézání a realizaci řešení splňujících potřeby a očekávání zákazníků v soukromé i veřejné sféře a uživatelů služeb, jejichž poskytováním byla skupina pověřena. Spolu se zákazníky a příslušnými orgány se Veolia snaží zejména rozvíjet postupy zajišťující přístup veškerého obyvatelstva k základním službám. Zárukou kvality práce a poskytovaných služeb je snaha o udržování a ochranu svěřeného majetku.

„AKTIVNĚ SE PODÍLET NA BUDOVÁNÍ UDRŽITELNĚ SE ROZVIJEJÍCÍ SPOLEČNOSTI.“

DODAVATELÉ A POSKYTOVATELÉ SLUŽEB

V souladu s příslušnou legislativou si Veolia stanovuje objektivní kritéria výběru dodavatelů a poskytovatelů služeb.

Tato kritéria berou v úvahu jednotlivé aspekty výkonnosti dodavatelů a zároveň přihlížejí k tomu, jak dodavatelé dodržují etická pravidla skupiny a zásady udržitelného rozvoje. K základním hodnotám zdůrazňovaným v pravidlech dodavatelských vztahů, jimiž se řídí volba dodavatelů, patří zejména zákaz nucené práce a zákaz práce dětí. K důležitým aspektům vztahů s dodavateli, poskytovateli služeb a zákazníky patří boj proti korupci ve veřejné i soukromé sféře. Veolia především důrazně trvá na tom, že její zaměstnanci mohou poskytovat nebo přijímat pozvání či dary jménem firmy jen ve výjimečných případech, a to pouze v nepeněžní formě a s nízkou finanční hodnotou. Veolia vyzývá své zaměstnance, aby se v případě pochybností poradili se svými nadřízenými.

Skupina se také řídí legislativou upravující subdodatelské vztahy a využívání služeb externích dodavatelů, především ve věci bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Při využívání služeb zprostředkovatelů se Veolia řídí svými vlastními interními postupy, aby si ověřila bezúhonnost daných subjektů. Tyto postupy umožňují dle přísných pravidel vybrat poskytovatele služeb, definovat jejich úkoly a jejich odměňování podle standardizovaných smluv a ověřit, zda tyto subjekty skutečně objednané služby realizují.

SPOLEČNOST

Řízení ekologických dopadů, prevence rizik a vzdělávání

Díky zavedení Systému environmentálního managementu (EMS) má Veolia nástroj omezující environmentální dopady své činnosti a činnosti svých zákazníků a snižuje průmyslová, zdravotní a ekologická rizika na svých pracovištích. Z širšího hlediska je prioritou skupiny osvěta zaměstnanců a zákazníků v otázkách ochrany životního prostředí a ochrany zdraví spolu s prohlubováním jejich celkového povědomí o těchto problematikách. Veolia proto zpracovává a realizuje vlastní vzdělávací a osvětové programy.

Dialog se zúčastněnými stranami

V rámci aktivní účasti na rozvoji udržitelné společnosti vstupuje Veolia do dialogu se všemi zúčastněnými stranami, především s obyvateli v místech svých provozů, nevládními organizacemi a dalšími zástupci občanské společnosti. Veolia se tomuto dialogu věnuje na místní i mezinárodní úrovni.

Mecenášství

Mecenášství skupiny odráží její závazky v ekonomické, sociální i ekologické sféře. Nabízí možnosti a prostředky k upevnění vztahů se všemi zúčastněnými stranami na základě respektování základních hodnot, s cílem přispět k rozvoji a vyzdvihnutí jednotlivých regionů. Některé partnerské závazky Veolie mají podobu mecenášství. Podpora těchto projektů podléhá schvalovacímu procesu zvláštními výbory, který vychází ze standardů skupiny Veolia. Na úrovni provozních jednotek tyto činnosti zastávají lokální iniciativy.

Sponzoring

Sponzorskou činnost skupiny v oblasti solidarity koordinuje a realizuje Nadační fond Veolia, jenž podporuje obecně prospěšné aktivity neziskové povahy, iniciativy proti sociálnímu vyloučení a projekty na ochranu životního prostředí, a to ve třech prioritních oblastech:

- humanitární pomoc v naléhavých situacích, rozvojová pomoc spojená se zajištěním přístupu k čisté vodě, služby v oblasti energetiky a nakládání s odpady,
- podpora sociální soudržnosti a pomoc při hledání zaměstnání,
- ochrana životního prostředí a biodiverzity.

AKCIONÁŘI A INVESTOŘI

Firemní řízení, finanční etika a dodržování francouzských burzovních pravidel

Veolia jako společnost kótovaná na burze přijala francouzský kodex AFEP/MEDEF pro správu a řízení obchodních společností, který stanovuje zásady, jimiž se řídí složení a fungování správní rady a jejích výborů (včetně výborů pro audit a pro účetnictví), odměňování vedoucích pracovníků a členů správní rady, jakož i obsah informací poskytovaných akcionářům a trhům v této oblasti. Skupina dále přijala etický kodex pro finanční záležitosti, který stanovuje pravidla chování vedoucích pracovníků odpovídajících za schvalování finančních a účetních informací a ukládá jim povinnost osobní bezúhonnosti, pečlivosti, vnitřní kontroly a revizní činnosti v souvislosti s komunikací finančních výsledků.

Veolia rovněž přijala etický kodex pro transakce s cennými papíry. Tento kodex má předcházet nebezpečí porušování burzovní legislativy zneužitím informací v obchodním styku nebo porušováním povinností.

Manažerům a zaměstnancům tento kodex připomíná povinnost zachovávat mlčenlivost o všech důvěrných informacích, které mají k dispozici, a zdržet se veškerých transakcí s cennými papíry skupiny Veolia do doby zveřejnění těchto informací trhům. V souvislosti s povinností manažerů a zaměstnanců tento kodex dodržovat Veolia příležitostně aktualizuje seznamy nositelů citlivých informací. Veolia dodržuje francouzská burzovní pravidla a v této souvislosti přijala pravidla chování a jednání, která musejí respektovat všichni její interní i externí právníci a právní poradci.

Komunikace s trhy

Veolia zajišťuje nezbytnou správnost zveřejňovaných účetních a finančních informací. Díky interní finanční kontrole má přiměřenou jistotu, že je její účetní závěrka zpracována přesně a pravdivě, že jsou její transakce řádně schváleny a že byla přijata veškerá opatření k zamezení podvodného jednání či nepovolených transakcí, takže transakce zahrnuté do konsolidované účetní závěrky nemohou být vykázány nepřesně nebo nepravdivě. Skupina věnuje velkou pozornost otázkám finanční komunikace. Ustavila výbor pro zveřejňování finančních údajů, který má zavést a uplatňovat postupy zaměřené na kontrolu a zajišťování spolehlivosti informací obsažených ve výročních zprávách. Obecně řečeno, finanční komunikace ve skupině Veolia podléhá kontrolním mechanismům a speciálním postupům. Její každodenní řízení zajišťuje Útvar finanční komunikace, který schvaluje a koordinuje svoji činnost s výkonným vedením a s činností jednotlivých odborných útvarů Veolia zapojených do příslušných procesů.

KONKURENTI

Ve většině zemí, kde skupina působí, platí právní předpisy vyžadující dodržování zásad zdravé hospodářské soutěže, přispívajících k zajišťování podmínek pro volnou a zároveň korektní hospodářskou soutěž. Veolia od všech svých zaměstnanců vyžaduje soustavné a důsledné dodržování těchto právních předpisů, jejichž zásady jsou shrnuty v Metodické příručce respektování práva hospodářské soutěže. Veolia vyzývá všechny zaměstnance k tomu, aby upozorňovali na případné problematické oblasti z hlediska práva hospodářské soutěže a aby takovéto případy konzultovali se svými nadřízenými a firemními právníky.

VEŘEJNÉ ORGÁNY

Veolia se transparentním způsobem podílí na utváření veřejné politiky a legislativy v otázkách souvisejících s její podnikatelskou činností tím, že veřejným orgánům a institucím dává k dispozici své odborné znalosti a zkušenosti. Zastupování zájmů probíhá v souladu s interními předpisy skupiny a také plně respektuje platné národní i nadnárodní právní řády. Touto činností Veolia přispívá k informovanosti všech zúčastněných stran o tom, jak legislativa a veřejná politika ovlivňují situaci v jejich oborech podnikání.



NAŠE ORGANIZACE

K uplatňování svých hodnot a etických pravidel vytvořila skupina vhodnou organizační strukturu a odpovídající vnitřní postupy. Ty odrážejí jednotlivé oblasti obsažené v tomto kodexu a jsou předmětem interní komunikace a vzdělávacích akcí, jakož i právního a finančního dohledu a kontroly dodržování pravidel.

STOJÍ NA NÁSLEDUJÍCÍCH ZÁKLADECH:

Etická komise

má 5 členů, které jmenuje výkonný výbor (Comex) společnosti Veolia Environment. Může jít o zaměstnance, bývalé zaměstnance nebo lidi mimo skupinu, kteří jsou zárukou nezávislosti a mají potřebnou kvalifikaci. Členové Etické komise působí nezávisle. Výkonné vedení skupiny jim nemůže dávat žádné pokyny ani je nemůže po celou dobu jejich čtyřletého mandátu odvolat. Mandát lze opakovat. Etická komise Veolie má za úkol dohlížet

na respektování základních hodnot skupiny, jež jsou uvedeny v tomto kodexu a ke kterým se hlásí všichni zaměstnanci.

Za tím účelem komise především:

- předkládá různá doporučení týkající se základních hodnot a principů Veolie, a to buď na základě vlastní iniciativy, nebo na základě vznesených podnětů či otázek,
- s ohledem na místní podmínky se ujišťuje, že všichni zaměstnanci skupiny mají přístup k tomuto Etickému kodexu a dobře ho chápou,

„MOŽNOST OBRÁTIT SE PŘÍMO NA ETICKOU KOMISI PROSTŘEDNICTVÍM ETICKÉ PLATFORMY VEOLIA, VYTVOŘENÉ ZA TÍMTO ÚČELEM.“

- navrhuje doplnění nebo úpravy Etického kodexu,
- upozorňuje výkonný výbor a dotčené společnosti skupiny Veolia na nutnost přizpůsobení jejich profesního jednání hodnotám a principům zdůrazňovaným v tomto Etickém kodexu,
- v případě nutnosti upozorňuje odpovídající subjekty na zavrženíhodné jednání, které je v rozporu s hodnotami a etickými pravidly skupiny Veolia.

V kompetenci Etické komise je interpretace Etického kodexu s ohledem na rozmanitost společností skupiny, na specifickou jejich činnost a na právní i sociální rámec zemí, ve kterých působí. Etická komise má veškerou pravomoc k plnění svých úkolů ve vztahu ke všem společnostem skupiny Veolia, a to jak ve Francii, tak v ostatních zemích.

Má proto přístup k užitečné dokumentaci a může vyslechnout všechny zaměstnance skupiny, auditory i jiné zúčastněné strany. Při plnění svých úkolů se komise opírá o vedení interního auditu skupiny, přičemž jej může požádat o zakročení v souvislosti s respektováním Etického kodexu. Může se také obrátit na externí odborníky a má přístup do všech závodů všech společností skupiny. Každým rokem předkládá výsledky své práce správní radě společnosti Veolia Environnement.

Síť „etických korespondentů“

Na lokální úrovni přispívá k dodržování etických zásad skupiny síť etických korespondentů. Etická komise spolupracuje se sítí tzv. „*etických korespondentů*“, což jsou ředitelé pro jednotlivé země, kteří se spolu s komisí lokálně podílejí na zavádění etické politiky skupiny.



Ohlašovací právo zaměstnanců skupiny

Zaměstnanec, který má podezření na porušování etických pravidel uvedených v tomto kodexu a který se domnívá, že by nebylo vhodné o tom informovat svého přímého nadřízeného, nebo kterého odpověď nadřízeného neuspokojila, má možnost obrátit se přímo na nezávislou Etickou komisi prostřednictvím „*Etické platformy Veolia*“, vytvořené za tímto účelem.

Tohoto práva by měl využít za předpokladu respektování předpisů platných v zemi, kde žije a/nebo pracuje. Ohlášení, jež Etická komise vyhodnotí jako porušení předpisů (korupce, nepřímé úplatkářství, protisoutěžní jednání, porušování práva životního prostředí, praní špinavých peněz a financování terorismu, porušování lid-

ských práv), předá Ředitelství compliance skupiny, které nejprve potvrdí přijetí a posléze Etickou komisí informuje o zpracování případu a jeho uzavření.

Ostatní ohlášení zpracuje Etická komise buď přímo, nebo prostřednictvím zástupců daných zemí, kteří také mají povinnost ji informovat o dalším průběhu.

V této souvislosti se Veolia (stejně jako Etická komise) zavazuje, že učiní veškeré kroky k důslednému respektování důvěrnosti informací o příslušných zaměstnancích, obviněných osobách a o ohlášených pochybeních.

Veolia také zajistí, aby se žádný zaměstnanec v důsledku využití ohlašovacího práva nestal předmětem jakékoli formy diskriminace, obtěžování nebo odvetných kroků. Zaměstnanci Veolie mají k dispozici Chartu využívání ohlašovacího práva (Whistleblowing charter) v souvislosti s etickými otázkami v rámci Veolie.

Zúčastněné osoby mohou jako již v minulosti kontaktovat přímo Etickou komisí e-mailem (ethique.ve@veolia.com) nebo telefonicky na čísle +33 1 85 57 76 76, především pokud zaznamenají jednání, které by mohlo zakládat podezření na korupci nebo nepřímé úplatkářství.

Tento kodex je doplněn protikorupčním kodexem.

Veolia fotografická knihovna: Salah Benacer, Alexandre Dupeyron, Olivier Guerrin, Stéphane Lavoué,
Christophe Majani z Inguimberty, Jonathana Roberta. OJO Images / Matton, Onoky / Matton, PhotoAlto.

Grafický design: Ikoneo.

Publikace listopad 2018

Aktualizováno v prosinci 2018

Veolia Environnement

Korespondenční adresa

30, rue Madeleine Vionnet - 93300 Aubervilliers - France

Sídlo společnosti

21, rue de la Boétie - 75008 Paris - France

www.veolia.com